

女性の活躍に関する情報公表について

○「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

(2022年度：2022年4月1日～2023年3月31日)

	男性	女性
全労働者	32%	68%
専任教員	34%	66%
非常勤講師	47%	53%
専任職員	44%	56%
常勤契約職員	—	100%
契約職員	5%	95%
派遣労働者	—	100%

2. 管理職に占める女性労働者の割合 (2023年4月1日現在)

	男性	女性
専任職員	48%	52%

3. 男女の賃金の差異 ※男性の賃金に対する女性の賃金の割合

(2022年度：2022年4月1日～2023年3月31日)

	男女の賃金の差異
全労働者	100%
専任教員	100%
非常勤講師	100%
専任職員	100%
常勤契約職員	100%
契約職員	100%

※通勤手当等を除く。

○「職業生活と家庭生活との両立」

1. 男女の平均継続勤務年数の差異 (2023年4月1日現在)

	男性	女性	差異
専任教員	13.1年	12.9年	98%
専任職員	16.9年	22.3年	131%

2. 労働者の一月当たりの平均残業時間 (法定時間外労働時間)

(2022年度：2022年4月1日～2023年3月31日)

	残業時間
専任職員	10.6時間