

女性の活躍に関する情報公表について

○「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

(2025年度：2025年4月1日～2026年3月31日)

	男性	女性
全労働者	34%	66%
専任教員	37%	63%
非常勤講師	46%	54%
専任職員	33%	67%
常勤契約職員	2%	98%
契約職員	3%	97%
派遣労働者	—	100%

2. 管理職に占める女性労働者の割合 (2025年5月1日現在)

	男性	女性
専任職員	50%	50%

3. 男女の賃金の差異 ※男性の賃金に対する女性の賃金の割合

(2025年度：2025年1月1日～2025年12月31日)

	男女の賃金の差異
全労働者	62%
専任教員	87%
専任職員	86%
非常勤講師	150%
常勤契約職員	102%
契約職員	127%

※通勤手当等を除く。

○「職業生活と家庭生活との両立」

1. 男女の平均継続勤務年数の差異 (2025年5月1日現在)

	男性	女性	差異
専任教員	12.3年	11.4年	93%
専任職員	17.9年	17.7年	99%

2. 労働者の一月当たりの平均残業時間 (法定時間外労働時間)

(2024年度：2024年4月1日～2025年3月31日)

	残業時間
専任職員	7.2時間